

Локални акциони план запошљавања града Београда за 2018. годину

РЕЗИМЕ

У изради Локалног Акционог плана запошљавања града Београда за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање града Београда основаног 26.09.2014. године.

Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета регионалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу Града Београда, тако и на нивоу Републике Србије.

Процењени раст БДП-а у 2016. години на подручју Београда је 6,6% у односу на 2015. годину. Допринос Београда БДП-у Србије је стабилан и према проценама је износио 39,8% БДП-а за ниво Републике, док је просечан БДП по становнику за 66,8% већи него од просека на нивоу РС.

Број становника у Београду је наставио да расте, а процењује се да је средином 2016. године износио 1.683.962, што је за 24.522 лица више од броја регистрованог приликом пописа становништва 2011.

Ово је последица механичког прираштаја, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Само у току 2016. године у Београду је забележен миграциони салдо у износу од 6.504 лица.

У 2017. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије.

Према последњим расположивим подацима (новембар 2017.) Националне службе за запошљавање, Филијале за град Београд дошло је до смањења броја незапослених за 14,5% у поређењу са истим месецом претходне године.

Према административним изворима о кретању неапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда, за 2017. годину је карактеристично: континуирано смањење у периоду пролеће-јесен; учешће незапослених у становништву радног узраста је изнад просека за ниво Града у следећим општинама: Старом граду, Чукарици, Лазаревцу, Раковици, Барајеву, Сопоту, Обреновцу И Младеновцу; запошљавање са евиденције НСЗ је повећана у односу на исти период претходне године, а повећана је и тражња за радницима уз посредовање Филијале за град Београд.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју Града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја регионалне политике запошљавања у 2018. години, који одговарају циљевима на нивоу Републике Србије, а чије остваривање се планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој.

Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Осим мера и активности наведених у овом акционом плану (поглавље VIII), у 2018. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

I ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају неизоставан алат за ефективно вођење регионалне политике као и мониторинг и евалуацију планова и програма регионалног развоја. Регионални бруто домаћи производ се користи за идентификацију кључних фактора регионалног раста и стратешко планирање економске структуре и раста региона.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан – приближно 40%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизиције привреде, која одликује не само Србију, него и многе друге европске земаље.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2016. годину¹, за Београдски регион ова вредност износи 1.696.449 милиона динара, што представља 39,8% БДП-а за ниво Републике Србије. Овај износ је за 6,6% већи него у 2015. години (раст на нивоу РС је процењена на 5,4%).

При томе, регионални БДП по становнику за Београдски регион је 1.007 хиљада динара, има за 66,8% већи *per capita* износ у односу на републички ниво.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

Од почетка новог миленијума број становника Београда расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Од деведесетих година прошлог века у Београду већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај, али је миграциони прираштај који представља разлику између броја досељених и одсељених лица на одређеном подручју, позитаван и доприноси расту.

Према резултатима Пописа становништва из 2011. године, број становника је износио 1.659.440 становника. Према проценама, средином 2016. године број становника у Београду је износио 1.683.962.

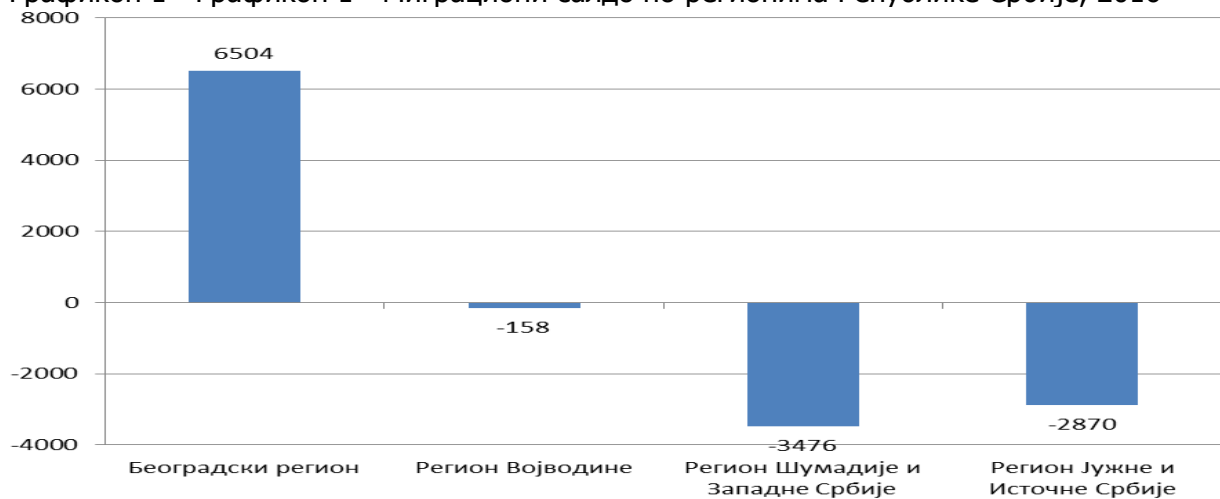
Табела 1 - Кретање броја становника у Београду
Извор: РЗС, *Процене становништва у РС у 2016. Години*

Година	Број становника
2011	1.658.151
2012	1.664.218
2013	1.669.552
2014	1.675.043
2015	1.679.895
2016	1.683.962

¹ Републички завод за статистику, Прелиминарни резултати обрачуна регионалног бруто домаћег производа за 2016. годину

У току 2016. године миграциони салдо у Београду је износио 6.504 лица, при чему је 16.086 досељено из других области, а из Београда се одселило 9.582 лица.

Графикон 1 - Графикон 1 - Миграциони салдо по регионима Републике Србије, 2016



Извор: Унутрашње миграције у Републици Србији, 2016., РЗС, Саопштење СН60 од 30.06.2017. године

2. Регистрована запосленост²

Према последњем објављеном податку РЗС, у III кварталу 2017. године регистрована запосленост на нивоу Београда износила је 695.354 лица, од којих:

- 612.308 запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације),
- 80.061 лица су предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, а
- 2.984 лица чине регистровани индивидуални пољопривредници.

У односу на регистровану запосленост из истог периода претходне године, дошло је до повећања за 21.045 лица.

При томе, расподела броја запослених у правним лицима, и лица која самостално обављају делатност, предузетници и запослени код њих, према секторима делатности изгледа овако: трговина на велико и мало и поправка моторних возила – 17,2%, државна управа и организације обавезног социјалног осигурања – 11,5%, прерађивачка индустрија – 9,4%, административне и помоћне услужне делатности – 8,3%, стручне, научне иновационе и техничке делатности – 7,7%, здравствена и социјална заштита – 7,1%, саобраћај и складиштење – 6,5%, образовање – 5,7%, информисање и комуникације – 5,3%, грађевинарство – 5,0%, услуге смештаја и исхране – 3,7%, финансијске делатности

² Под појмом (регистровани) запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

и делатност осигурања – 3,4%, док сви остали сектори делатности садрже заједно мање од 10,0% (појединачно, мање од 3,0% запослених).

Што се тиче запослености на подручју Републике Србије, регистровано је укупно 2.077.574 лица, што је пораст у односу на исти квартал претходне године за 2,7%, с тим да је структура запослености нешто другачија у односу на Београд: у правним лицима је запослено 79,2%, предузетници и лица који самостално обављају делатност чине 16,7%, а индивидуални пољопривредници 4,1%.

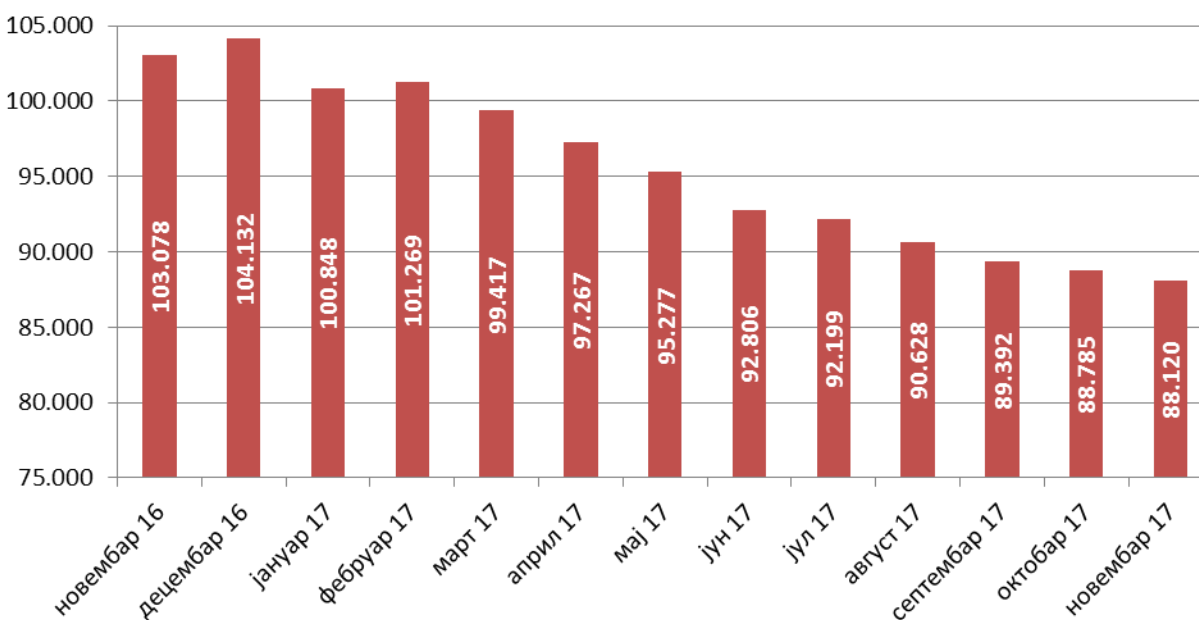
3. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ

Број **незапослених лица**³ на евиденцији НСЗ за територију града Београда у новембру 2017. године износи **88.120**, што у поређењу са истим месецом претходне године представља смањење броја незапослених за 14,5%.

Истовремено, на подручју Републике Србије евидентирано је укупно 617.374 незапослено лице, што представља смањење за чак 10,8% у односу на исти месец претходне године.

Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, Филијале за град Београд је имало уобичајени тренд раста на крају претходне и почетку текуће године, како због сезонских промена до којих долази у зимским месецима, тако и због повећане мотивације оних који се нередовно јављају на евиденцију, да то учине у време оглашавања јавних позива за учешће у мерама активне политике запошљавања које спроводи НСЗ. Током пролећа и лета евидентирано је континуирано смањење броја запослених на месечном нивоу, да би се овај тренд задржао до краја године.

Графикон 2 – Кретање незапослености у последњих годину дана, по месецима



Извор: Евиденција Националне службе за запошљавање, Филијале за град Београд

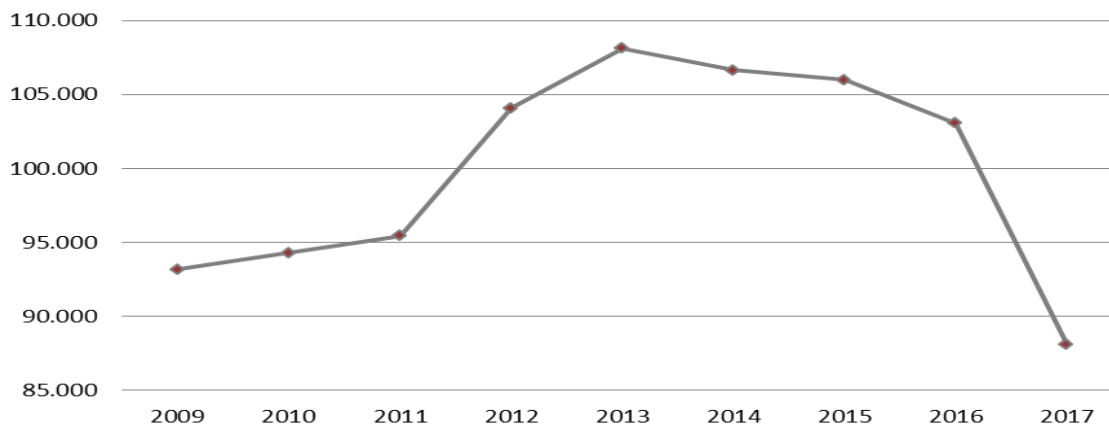
³ Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

Структура незапослених лица на евиденцији НСЗ на подручју Града Београда изгледа овако:

- жене чине 58,2% или 51.316;
- просечна старост незапосленог лица је нешто већа од 42 година, учешће младих до 30 година износи 19,8% (17.482 лица), а лица старија од 50 година 33,4% (29.414 лица);
- према степену образовања, укупан број лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) износи 15.405 што чини 17,5%, док је највеће учешће лица са средњим нивоом образовања (III - V степен) 52,6%, а учешће лица са вишим и високим образовањем (VI – VIII степен) износи 30%;
- у односу на трајање незапослености, дуже од 12 месеци (дугорочна незапосленост) посао тражи 57.461 лице или 65,2%;
- број лица која припадају некој другој од категорија теже запошљивих лица, у односу на укупан број незапослених, је следећи:
 - ✓ млади до 30 година старости који су без квалификација или са ниским квалификацијама – 1.854 (2,1%),
 - ✓ млади до 30 година старости који посао траже дуже од 12 месеци – 7.725 (8,8%),
 - ✓ особе са инвалидитетом је – 1.921 (2,2%),
 - ✓ вишкови запослених – 8.040 (9,1%),
 - ✓ Роми – 1.860 (2,1%),
 - ✓ радно способни корисници новчане социјалне помоћи – 1.982 (2,2%),
 - ✓ жртве трговине људима – 0 (нису регистроване на евиденцији),
 - ✓ жртве породичног насиља – 41 лице (0,05%),
 - ✓ избеглице – 117 (0,1%),
 - ✓ интерно расељена лица – 952 (1,1%),
 - ✓ повратници према споразуму о реадмисији – 6 лица,
 - ✓ самохрани родитељи – 2.022 (2,3%),
 - ✓ супружници који су обоје незапослени – 4.019 (4,6%).

У наставку је приказано кретање незапослености у периоду од 2009. године, с тим да су коришћени упоредни подаци за исти месец (новембар) за сваку годину из друге декаде 21. века.

Графикон 3 - Кретање незапослености у периоду 2009.-2017. године (према подацима за новембар)



Према табели 2, у којој је приказана дистрибуција процењеног броја становника радног узраста (старости 15 до 64 године) средином 2016. године и броја незапослених лица на евиденцији НСЗ у новембру 2017. године, по градским општинама, можемо уочити да је у појединим општинама проблем незапослености значајно израженији од просечног на нивоу Града у целини (5,2%), и то у Раковици, Барајеву, Сопоту, Обреновцу и највише у Младеновцу (8,9%).

Табела 2 – Учешће незапослених лица са евиденције НСЗ у укупном становништву

Градска општина	Процењен број становника радног узраста	Просечна старост	Број незапослених на евиденцији НСЗ	Учешће незапослених у становништву радног узраста
	(15 – 64)			
Барајево	27.024	44,0	1.788	6,6%
Вождовац	167.331	42,4	8.014	4,8%
Врачар	57.343	44,3	2.754	4,8%
Гроцка	86.099	41,2	3.078	3,6%
Звездара	161.340	41,3	8.343	5,2%
Земун	172.803	41,5	8.272	4,8%
Лазаревац	57.444	41,3	3.245	5,6%
Младеновац	52.390	42,7	4.673	8,9%
Нови Београд	214.132	43,1	10.460	4,9%
Обреновац	72.246	42,1	5.422	7,5%
Палилула	180.081	41,1	8.070	4,5%
Раковица	108.710	42,4	6.348	5,8%
Савски Венац	36.739	43,7	1.751	4,8%
Сопот	20.002	44,7	1.375	6,9%
Стари Град	46.382	44,8	2.557	5,5%
Чукарица	178.009	42,4	9.964	5,6%
Сурчин	45.887	40,5	2.006	4,4%
Град Београд	1.683.962	42,2	88.120	5,2%

Извор: РЗС - *Процене становништва у РС у 2016. години*; НСЗ - *евиденција незапослених лица*

Иако наведени индикатор није уобичајен за анализу незапослености, јер се стандардна стопа незапослености израчунава као однос броја незапослених и броја радно активних становника, у недостатку овог показатеља (АРС је истраживање којим се добијају поуздани резултати до нивоа региона, али због величине узорка не и на нивоу општина), искористили смо процењен број становника за категорију лица која би према годинама старости могли да буду разврстани као становништво радног узраста од 15 до 64 године.

Стога, овај показатељ нам може послужити за избор оних средина (градских општина) у којима би подршка решавању незапослености могла да буде најделотворнија у циљу равномернијег локалног развоја Града и циљане подршке теже запошљивим категоријама незапослених у деловима Града са додатним отежавајућим околностима за запошљавање.

У периоду јануар - новембар 2017. године укупан број **запослених са евиденције**⁴ НСЗ, код послодаваца чије је седиште на подручју Београда, износи **75.990** лица, што представља повећање у односу на исти период претходне године за 9,0%.

Од овог броја, највеће учешће имају лица са IV степеном стручне спреме 35,2%, затим лица са III степеном 21,2%, лица са VII-1 степеном 19,7%, као и лица са I степеном стручне спреме (11,7%).

Ако посматрамо делатност послодаваца, највише лица у текућој години је запослено у секторима: Административних и помоћних услужних делатности (23,9 %) и Трговине на велико и мало (18,0%). Следе: Прерађивачка индустрија (11,5%), Стручне, научне, иновационе и техничке делатности (8,1%), Грађевинарство (6,9%), Образовање (5,5%), Здравствена и социјална заштита (4,4%), Услуге смештаја и исхране (4,1%), Саобраћај и складиштење (3,8%), Државна управа и организације обавезног социјалног осигурања (3,2%), Финансијске делатности и делатност осигурања (2,3%), Остале услужне делатности и Информисање и комуникације (по 2,3%), док су остали сектори делатности заступљени са мање од 2%.

У истом периоду са евиденције незапослених лица⁵ Филијале за град Београд запослено је 45.261 лица, што је за 10% више него у истом периоду претходне године.

Послодаваци чије је седиште на подручју Београда, пријавили су **потребе за запошљавањем** 26.139 лица током периода јануар – новембар 2017. године, што је у односу на исти период претходне године више за чак 31%. При томе, Филијала за град Београд је примила захтеве послодаваца за посредовањем у запошљавању за 18.903 лица, што представља повећање у односу на исти период претходне године за 31,2%.

Од укупно пријављених потреба за запошљавањем, најчешће су тражена лица са III степеном стручне спреме – 37,7%, затим са IV степеном – 21,9%, потом са I степеном – 19,3%, па са VII-1 степеном стручне спреме – 11,2%.

Што се тиче **делатности послодаваца**, у 2017. години најчешће потребе пријавили су послодавци из следећих сектора: прерађивачка индустрија (6.109), административне и помоћне услужне делатности (5.310), трговина на велико и мало и поправка моторних возила (4.049), грађевинарство (2.218), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (1.580), образовање (1.332), пружања услуга смештаја и исхране (1.328), саобраћај и складиштење (812), финансијске делатности и делатности осигурања (806), здравствена и социјална заштита (668), државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање (540), остале услужне делатности (430), информисање и комуникације (408), уметност, забава и рекреација (273), док је од послодаваца из осталих делатности било по мање од 1,0% пријављених потреба за запошљавањем.

⁴ Под појмом „запошљавања са евиденције“ НСЗ извештава о броју новозапослених лица за која је у извештајном периоду преузела податке о пријавама на обавезно социјално осигурање (ЦРОСО), а која су дан пре заснивања радног односа или другог облика радног ангажовања била на евиденцији НСЗ.

⁵ Приликом израде извештаја о запошљавању са евиденције, као и о пријављеним потребама за запошљавањем, НСЗ користи статистичке податке добијене по тзв. територијалном и организационом принципу. Према територијалном принципу, извештаји се односе на број лица која су се запослила код послодаваца чије је седиште на одређеној територији, без обзира на место рада запослених лица, док се извештаји добијени по организационом принципу односе на број лица која су се запослила са евиденције одређене организационе јединице НСЗ, такође без обзира на место њиховог рада.

III РЕГИОНАЛНИ ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БЕОГРАДА

Регионални приоритет:

Унапређење људских ресурса у региону Београда кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода.

Опис приоритета:

Искоришћење знања и вештина људи и послодаваца унутар региона како би се побољшао положај људи и како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог региона, као и да више допринесу том развоју, главни је задатак овог регионалног приоритета. Фокус приоритета је на идентификовању потенцијала и активирању постојећих ресурса на боље усмерени и делотворнији начин.

Основни циљеви локалног акционог плана запошљавања су усклађени са циљевима на националном нивоу и обухватају:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;
- 3) Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка локалној политици запошљавања.

IV АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће се спроводити у 2018. години односе се на следеће облике подршке:

- I** Унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима
- II** Побољшање услова за приступ тржишту рада
- III** Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
- IV** Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука
- V** Подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и јавних радова
- VI** Подршка развоју предузетништва и микро, малих и средњих предузећа и предузетника
- VII** Подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој
- VIII** Подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде

Следеће мере које ће се спроводити уз суфинансирање из градског и републичког буџета, а за које ће НСЗ пружати стручну и техничку подршку, обухватају:

Сајам средњих стручних и уметничких школа

Сајам је намењен ученицима завршних разреда основне школе. На сајму ће се представити средње стручне и уметничке школе из јавног сектора.

Београдски сајам запошљавања и стручне праксе

Сајам запошљавања и стручне праксе има за циљ непосредно повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма.

Предвиђено је да на једном месту буде окупљен велики број послодаваца са пријављеним потребама за запошљавањем, који ће представити своја слободна радна места и могућности пријема лица на стручну праксу. НСЗ ће позвати сва лица са евиденције, која испуњавају услове за понуђена радна места, да се представе послодавцима, а учешће ће бити омогућено и другим заинтересованим незапоосленим лицима и лицима која траже промену запослења.

Подршка каријерном вођењу и саветовању и обуке за тржиште рада

У оквиру пројекта „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама“ који се спроводи у оквиру програмског циклуса ИПА 2012 средствима ЕУ и уз учешће из буџета РС, НСЗ и јединице локалне самоуправе ће наставити реализацију активности у области каријерног вођења и саветовања: у проширеној мрежи клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање, као и спровођење обука за тржиште рада.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци;
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) особе са инвалидитетом;
- 6) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 7) млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
- 8) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 9) жртве трговине људима;
- 10) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе у које спада Град Београд са својим градским општинама, износи 150.000,00 динара по кориснику:

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце

палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20%, тако да износе 180.000,00 динара по кориснику.

Подршка samozapoшљавању

Подршка samozapoшљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapoшљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Средства за samozapoшљавање у 2018. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају:

1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;

2) вишкови запослених;

3) Роми;

4) особе са инвалидитетом;

5) жене;

6) жртве трговине људима;

7) жртве породичног насиља.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapoшљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapoшљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалној развојној агенцији, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;

2) Роми;

3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;

4) вишкови запослених;

5) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;

- 6) дугорочно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци;
- 7) жртве трговине људима;
- 8) жртве породичног насиља.
- 9) жене;
- 10) самохрани родитељи;
- 11) оба супружника незапослена.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Планирано је организовање јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева **стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**. Кроз програм стручне праксе финансирају се незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита.

Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем

- 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем

- 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;

- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

Поред наведених, у 2018. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе организације и институције чланице Савета за запошљавање и носиоци послова реализације овог АПЗ, а у складу са утврђеним надлежностима, програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима.

V КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2018. години Град Београд ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, вишкова запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особа са инвалидитетом, Рома, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2018. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно Града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, Министарства привреде и Развојне агенције Србије;

- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- других извора.

Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања средствима из републичког буџета

Град Београд ће до 31. јануара 2018. године, преко Филијале за град Београд НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених у НАПЗ.

Град је својим буџетом за 2018. годину, у делу буџета Секретаријата за привреду, предвидео укупан износ од 15 милиона динара за учешће у суфинансирању, и то за:

1. Субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих;
2. Субвенцију за samozapošljavanje;
3. Програм јавних радова и стручну праксу.

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, Град Београд и Филијала за град Београд Националне службе за запошљавање ће закључити споразум о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење.

Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведених програма или мера биће утврђена јавним позивима, при чему ће исти бити усаглашени са јавним позивима које расписује НСЗ, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на:

- место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције незапослених лица (градске општине на којима су индикатори тржишта рада неповољнији од просека на нивоу Града могу добити предност приликом одлучивања о одобравању средстава);
- категорију незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незаспослених лица).

VII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду и Сектор за пољопривреду, Секретаријат за финансије, Секретаријат за образовање и дечју заштиту, Секретаријат за имовинско правне послове), као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за

младе и сарадњу са удружењима, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије – Привредна комора Београда, ЈП Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда, Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд, Развојна агенција Србије-РАС.

VIII ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

I УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА И ПРИСТУПА НОВИМ ТРЖИШТИМА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Даље развијати клубове за тражење посла	Наставак обуке корисника.	Градски центар за социјално предузентиштво Београда	Буџет Градског центра за социјално предузентиштво Београда Пројекат је у току

II ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Канцеларија за развој предузетништва и шалтери за привреду (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора)	Бржи долазак до информација, већа доступност информација потребних за пословање.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Беоком Градске општине	Нефинансијска мера подршке
2. Београдски инвестициони дани	Привлачење инвестиција. 500 учесника. Нове инвестиције	Град Београд Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда ПАРТНЕР Партнери	Буџет града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Спонзорска средства
3. Сајам микро и породичног бизниса	Подршка развоју породичног предузетништва, промоција предузетника који су путем Јавног конкурса за доделу локала започели свој бизнис.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет града Београда, Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
4. Сајам „Знањем до циља“	Циљ сајма је да се млади људи упознају са условима започињања сопственог бизниса,	Савет за запошљавање града Београда	Буџет града Београда Патнери, Спонзори

	чују искуства из праксе од предузетника који су покренули 50 start up предузетника или добили субвенције од државних институција		
5. Едукативне обуке - Радионице „Информацијом до циља“	Пружање елементарних информација привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које релевантне градске и републичке институције спроводе, врстама кредита за које могу аплицирати, као и обукама и услугама које ове институције пружају привредницима у циљу унапређења њиховог пословања.	Савет за запошљавање града Београд	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
6. Учешће града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
7. Учешће града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
8. Пословни сусрети привредника Београда и привредника региона	Интернационализација пословања. Повезивање и умрежавање привредника ради проширења пословања. 70 привредника укључно у пословне сусрете.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
9. Спровођење анкете за праћење потреба послодаваца и прогнозирања кретања на тржишту рада и унапређење процедура за планирање на локалном нивоу	Сprovedена анкета послодаваца о потребама за занимањима, квалификацијама и знањима и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле, на нивоу Београдског региона. Израђен прогностички извештај.	НСЗ Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	НСЗ
10. Манифестација "Истра у Београду"	Подршка регионалном повезивању и умпрежавању привредника, локалних самоуправа и образовних институција	Град Београд- Секретаријат за привреду Привредна комора Србије-Привредна комора Београда	Буџет града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Спонзорска средства

**III ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА
И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Сајам средњих стучних и уметничких школа	Упознавање ученика завршних разреда основних школа са, њиховим образовним профилима, наставним предметима, ваннаставним активностима средњих стручних и уметничких школа.	НСЗ Секретаријат за образовање и дечју заштиту Привредна комора Србије-Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за образовање и дечју заштиту ПКС-ПКБ
2. Београдски сајам запошљавања и пракси	Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Око 2.500 слободних радних места, више од 5.000 посетилаца, око 500 новозапослених лица међу регистрованим незапосленим лицима - учесницима сајма.	НСЗ Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
3. Побољшати запошљавање теже запошљивих лица	Ефикасно посредовање према потребама послодаваца у запошљавању теже запошљивих лица. Повећање стопе активности и интеграције на тржишту рада. Повећање стопе запослености.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> - након добијања пројектних средстава
4. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада незапослених лица ромске националности, посебно корисника новчане социјалне помоћи, уз јачање сарадње са јединицама локалне самоуправе и организацијама цивилног друштва, као и развој ромског предузетништва, посебно за жене	Повећан број Рома који активно траже посао. Повећан број Рома укључених у програме и мере активне политике запошљавања. Реализовани едукативни семинари и обуке о предузетништву за незапослене Роме.	Центри за социјални рад Ромске невладине организације Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Републике Србије Донатори <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> након добијања пројектних средстава
5. Подстицати запошљавање незапослених жена из посебно	Незапослене жене из посебно осетљивих категорија укључене у мере АПЗ, и то:	Социјални партнери Организације цивилног	Донатори <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ</i>

осетљивих категорија	самохране мајке, жене из сигурне женске куће односно жртве породичног насиља, старије жене које су остале без посла (преко 45 година), младе жене без радног искуства (до 30 година), кориснице новчане социјалне помоћи, Ромкиње, жене са инвалидитетом.	друштва Градски центар за социјално предузентиштво Београда и др.	<i>РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> -након добијања пројектних средстава
6. Подстицати запошљавање младих из посебно осетљивих категорија	Незапослени млади из посебно осетљивих категорија и то: самохрани родитељи, млади који су напустили алтернативни вид старања, жртве породичног насиља, млади без радног искуства (до 30 година), корисници новчане социјалне помоћи, Роми, особе са инвалидитетом, повратници по споразуму о реадмисији.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузентиштво Београда и др.	Донатори <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> - након добијања пројектних средстава

IV ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Суфинансирање програма из области промоције предузетништва и запошљавања	Циљ је пружање подршке преко обука, преквалификација, сајмова, програма стручне праксе као и програма за промоцију поредузетништва.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда - Секретаријата за привреду
2. БГ пракса	Студентима завршне године студија и дипломцима омогућено стицање практичног знања и искуства релевантног за укључивање на тржиште рада након школовања. Око 90 студената ће обавити праксу у Градској управи, а биће им обезбеђена маркица за градски превоз и топли оброк.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
3. Програм обављања стучне праксе	Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем која практична знања и вештине стичу код послодавца који припада приватном сектору. Лице за време стручне праксе добија новчану помоћ, осигурано је за случај повреде на раду.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за привреду

4. Школа страних језика	Канцеларија намерава да у 2017. години помогне младима Београда да на квалитетан начин проведу слободно време, тако што ће организовати течајеве страних језика. Течајеви страних језика биће бесплатни и намењени су младима узраста од 15 до30 година. Планиран број полазника је 240.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
5. Школа рачунара	Циљ овог пројекта је да се младим људима омогући да бесплатно похађају обуке за оспособљавање за рад у различитим професионалним софтверима, које су иначе прескупе за већину заинтересованих. Ово је један од пројеката који пружа младим људима шансу да стекну нове вештине и на тај начин обогате живот и при томе добију нову могућност да зараде новац и пронађу посао. Школа рачунара биће бесплатна и намењена младима узраста од 15 до30 година. Планиран број полазника је 350.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
6. Обуке и менторинг организација цивилног друштва	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима у 2017. години планира реализацију пројекта Обуке и менторинг организација цивилног друштва као саставног дела јединственог програма рада са удружењима и једног од приоритетних пројектних задатака предвиђених годишњим планом рада. У оквиру овог пројекта удружења и организације цивилног друштва добијају прилику за даље усавршавање, стицање компетенције и вештина неопходних за конкурисање са пројектима код различитих институција и фондација.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима	Буџет града Београда - Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима
7. Подршка запошљавању повратника из реадмисије и	Покретање сопственог предузећа од стране припадника Ромске националне мањине уз	Градска општина Звездара, Градска	Донатори <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ</i>

Рома у Београду	пружену субвенцију, обуку и менторску помоћ.	општина Палилула Градски центра за социјално предузетништво Београда и Организације цивилног друштва	<i>РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> - након добијања пројектних средстава
8. Обука за органску производњу	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области органске производње. - 30 полазника обуке	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
9. Обука за пчеларе	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области пчеларства. - 50 полазника обуке	Секретаријат за привреду-Управа за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
10. Развој додатних знања и вештина за започињање бизниса	Реализација 12 обука са 120 полазника (укупно)	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори

V ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА И ЈАВНИХ РАДОВА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подршка самозапошљавању	Запошљавање незапослених лица добијањем подршке за самозапошљавање која обухвата пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду Развојна агенција Србије
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих на новоотвореним радним местима	Запошљавање теже запошљивих лица уз субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима код послодаваца који припадају приватном	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за

	сектору, првенствено мала и средња предузећа.		привреду
3. Јавни конкурс за подршку развоја иновативних делатности (самозапошљавање предузетника)	Јачање капацитета пословне инфраструктуре у области ИТ индустрије.	Секретаријат за привреду НТП Београд	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
4. Додела бесповратних финансијских за развој предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица	Повећање запослености, унапређени и проширени капацитет ММПП. 11 ММПП добило субвенције за набавку машина/опreme. Запослено 11 лица.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
5. Програм доделе бесповратних средстава за започињање пословања	Повећање стопе запослености лица из категорије теже запошљивих лица, кроз пројекте субвенција за запошљавање. Микро-финансирање за маргинализоване групе приликом оснивања микропредузећа и развоја пословања. Повећан број привредних субјеката. <i>Очекивано време реализације: након добијања пројектних средстава</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕaSI ⁶ програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> -након добијања пројектних средстава
6. Јавни радови	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица из приоритетних циљних група, ради очувања и унапређења радних способности, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за привреду
7. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима привредним субјектима са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда Секретаријат за имовинско правне послове Секретаријат за привреду Привредна комора	

⁶ Програм Европске уније у области запошљавања и социјални иновација (ЕaSI) доступан Републици Србији од 07.09.2015. године

		Србије-Привредна комора Београда НСЗ	
8. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима незапосленим лицима за отпочињање пословања домаћих уметника и лица уметничке, креативне и стваралачке делатности, у циљу подстицања уметничког стваралаштва и проширења пословања креативних делатности са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда Секретаријат за имовинско правне послове Секретаријат за привреду Привредна комора Србије-Привредна комора Београда НСЗ	

VI ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МИКРО, МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА И ПРЕДУЗЕТНИКА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Округли столови „Дијалог до циља“	У циљу стварања пожељније пословне климе, омогућавање представницима приватног сектора да кроз дијалог дају иницијативе, предлоге, сугестије, како би заједничким снагама са свим актерима на привредној сцени Србије, маркирали кључне препреке и пронашли решења за проблеме са којима се суочава привреда, а мере и програме институција за 2018. годину прилагодили потребама и захтевима привреде.	Град Београд - Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Развојна агенција Србије, Универзитет у Београду	
2. Београдски сајам предузетништва	Промоција и подршка развоју предузетништва. Учествује преко 50 привредних субјеката на територији града Београда.	Секретаријат за привреду Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Србије – Привредна	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду Привредна комора Београда

		<p>комора Београда Градски центар за социјално предузентиштво Београда НСЗ Фонд за развој, Филијала Београд Канцерија за младе и сарадњу са удружењима</p>	
<p>3. Додела одређеног броја локала и пољопривредног земљишта у власништву Града у закуп, под повољним условима, привредним субјектима и пољопривредним произвођачима са територије града Београда</p>	<p>Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.</p>	<p>Савет за запошљавање Града Београда Град Београд</p>	
<p>4. Едукативне обуке - Радионице „Знањем до циља“</p>	<p>Пружање елементарног знања грађанству за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.</p>	<p>Савет за запошљавање града Београда</p>	<p>Буџет града Београда - Секретаријат за привреду</p>
<p>5. Београдска академија предузетништва, Радионице „Знањем до циља“ за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих</p>	<p>Пружање елементарног знања студентима за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и</p>	<p>Савет за запошљавање града Београда Универзитет у Београду</p>	<p>Буџет града Београда - Секретаријат за привреду</p>

стручних школа	другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.		
6. Подршка оснивању нових и развоју и расту постојећих <i>start-up</i> компанија	Повећати број стартап компанија. Реализовати 10 обука са 100 полазника (укупно). Пружање консалтинг услуга. Организовање Б2Б догађаја	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори
7. Менторинг програм за <i>start-up</i> компаније	Реализована менторинг подршка за 10 <i>start-up</i> компанија. Реализовано 300 сати менторинг активности	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
8. Менторинг програм за постојећа ММСПП, кластере и задруге	Реализована менторинг подршка за 10 постојећих ММСПП, кластера и задруга. Реализовано 300 сати менторинг активности.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Развојна агенција Србије
9. Подршка развоју омладинског предузетништва	Реализовано пет радионица са 50 младих 5 омладинских компанија добило подршку у развоју пословних идеја	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Донатори
10. Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција	Развој људских ресурса у сектору ММСПП. Реализовано 12 обука са 120 полазника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије
11. Подршка развоју конкурентности и интернационализацији ММСПП	Минимум 50 ММСПП добило средства за подршку активностима на подизању конкурентности и интернационализацији пословања	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
12. Подршка за први извоз	15 ММСПП добило подршку за припрему за први извоз	Регионална агенција за развој и европске	Развојна агенција Србије

		интеграције Београд	
13. Промоција Београда као start up дестинације	Реализоване две промотивне активности са 30 учесника	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда
14. Едукација намењена почетницима у пословању "Бизнис план"	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Донатори Друштвено одговорне компаније Буџет јединице локалне самоуправе
15. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник, то сам ја“	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника. <i>Очекивано време реализације: јануар – децембар 2018. године</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет јединице локалне самоуправе <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ- јануар – децембар 2018. године</i>
16. Подстицај социјалног предузетништва	Повећан број новостворених и развијених социјалних предузећа кроз олакшан приступ финансијским средствима. Пружена подршка социјалним предузетницима путем специјалистичких обука за почетак пословања и програма, менторинга у току пословања ради унапређења. Развијени механизми за финансијску подршку социјалним предузетницима при покретању сопственог посла. <i>Очекивано време реализације: након добијања пројектних средстава</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕaSI програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе <i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ</i> -након добијања пројектних средстава
17. Промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва	Развој предузетничког духа. Минимум 10 промоција. <i>Очекивано време реализације: фебруар-децембар 2018. године</i>	Градски центар за социјално предузетништво Београда	<i>ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ- фебруар-децембар 2018. године</i>
VII ПОДСТИЦАЈИ ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ			
Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност
1. Додела подстицајних средстава у области воћарства и	Унапређењем техничко-технолошке опремљености пољопривредних	Секретаријат за привреду - Сектор за	Буџет града Београда - Секретаријат за

повртарства на територији града Београда за 2018. годину	газдинстава уз поштовање одрживог управљања ресурсима и заштите животне средине остварује се производња квалитетног производа и подстиче се раст конкурентности. - 100 регистрованих пољопривредних газдинстава	пољопривреду	привреду
2. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда за 2018. годину	Развој пчеларства уз традиционалне вештине и савремену технологију производње и коришћење адекватне опреме обезбеђује се производња квалитетног меда и производа од меда чиме се подстиче конкурентност газдинстава и раст дохотка - 180 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Додела подстицајних средстава за набавку механизације	Циљ модернизација производње и увођење нових технологија - 40 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
4. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда за 2018. годину	Циљ заустављање негативног тренда у пољопривредној производњи (смањење броја грла стоке, смањење површина које се користе за пољопривредну производњу, опадање броја пољопривредних домаћинстава) и стварања повољнијих услова за набављање истом. - 120 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
5. Остваривање права пречег закупа на одређено време и давања на привремено коришћење градског грађевинског земљишта у јавној	Стварање услова за коришћење земљишта у пољопривредне сврхе, до привиђења земљишта урбанистичкој намени	Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда, Секретаријат за	

својини града Београда, под повољним условима, у пољопривредне сврхе, до привођења земљишта урбанистичкој намени		имовинске и правне послове	
VIII ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ			
1. Додела финансијских средстава за суфинансирање дела трошкова за организацију домаћих и међународних конгреса, манифестација, фестивала, едукација, семинара, изложби, међународног и домаћег карактера, као и за унапређење програма коришћењем информационих технологија у туризму на територији града Београда	Унапређење укупне туристичке понуде града, унапређење квалитета конгреса, манифестација, изложби, фестивала и сл., као и унапређење програма коришћења нових информационих технологија у туризму, повећање прихода од боравишне таксе, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за развој руралног (сеоског) туризма на територији града Београда	Унапређење укупне угоститељске понуде и развој руралног (сеоског) туризма, повећање броја категоризованих сеоских домаћинстава, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Спровођење стручног испита за локалне туристичке водиче	Унапређење укупне туристичке понуде Београда која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала, обогаћивање туристичке понуде и повећању броја гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Трошкове сноси лице које полаже стручни испит за локалног туристичког водича
4. Међународни сајам туризма у Београду	Представљање туристичке понуде Града која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала и повећању броја гостију.	Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда

IX ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2018. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2017.⁷	Пројектована вредност у 2018. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана у односу на 2017. годину	69,4%	70,0%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана у односу на 2017. годину	60,3%	61,5%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапосленост и 15–64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2017. годину	13,1%	12,5%	РЗС, АРС
Издајање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	22,1 милиона динара (12,2 милиона из буџета Града)	25 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године. Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ	105 теже запошљивих незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одонрених средстава	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	/	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ

⁷ Приказане стопе за 2017. годину предствљају просечне величине стопа у прва три квартала 2017. године (РЗС, АРС)